



**EDUCA
BUSINESS
SCHOOL**



**UNIVERSIDAD
NEBRIJA**



Titulación certificada por
EDUCA BUSINESS SCHOOL



Curso en Implantación de la Igualdad de Género en la Administración Local (Titulación Universitaria + 6 Créditos ECTS)



**EDUCA
BUSINESS
SCHOOL**



LLAMA GRATIS: (+34) 958 050 217



Educa Business Formación Online



Años de experiencia avalan el trabajo docente desarrollado en Educa, basándose en una metodología completamente a la vanguardia educativa

SOBRE **EDUCA**

Educa Business School es una Escuela de Negocios Virtual, con reconocimiento oficial, acreditada para impartir formación superior de postgrado, (como formación complementaria y formación para el empleo), a través de cursos universitarios online y cursos / másteres online con título propio.

NOS COMPROMETEMOS CON LA **CALIDAD**

Educa Business School es miembro de pleno derecho en la Comisión Internacional de Educación a Distancia, (con estatuto consultivo de categoría especial del Consejo Económico y Social de NACIONES UNIDAS), y cuenta con **el Certificado de Calidad de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)** de acuerdo a la normativa ISO 9001, mediante la cual se Certifican en Calidad todas las acciones

Los contenidos didácticos de Educa están elaborados, por tanto, bajo los parámetros de formación actual, teniendo en cuenta un sistema innovador con tutoría personalizada.

Como centro autorizado para la impartición de formación continua para personal trabajador, **los cursos de Educa pueden bonificarse, además de ofrecer un amplio catálogo de cursos homologados y baremables en Oposiciones**, dentro de la Administración Pública. Educa dirige parte de sus ingresos a la sostenibilidad ambiental y ciudadana, lo que la consolida como una Empresa Socialmente Responsable.

Las Titulaciones acreditadas por Educa Business School pueden **certificarse con la Apostilla de La Haya** (CERTIFICACIÓN OFICIAL DE CARÁCTER INTERNACIONAL que le da validez a las Titulaciones Oficiales en más de 160 países de todo el mundo).

Desde Educa, hemos reinventado la formación online, de manera que nuestro alumnado pueda ir superando de forma flexible cada una de las acciones formativas con las que contamos, en todas las áreas del saber, mediante el apoyo incondicional de tutores/as con experiencia en cada materia, y la garantía de aprender los conceptos realmente demandados en el mercado laboral.

Curso en Implantación de la Igualdad de Género en la Administración Local (Titulación

**DURACIÓN:**

150 horas

**MODALIDAD:**

Online

**PRECIO:**

99 €

Incluye materiales didácticos, titulación y gastos de envío.

**CRÉDITOS:**

6,00 ECTS

CENTRO DE FORMACIÓN:

Educa Business School



Titulación

Titulación Universitaria en Implantación de la Igualdad de Género en la Administración Local con 6 Créditos Universitarios ECTS. Formación Continua baremable en bolsas de trabajo y concursos oposición de la Administración Pública.

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Educa Business School vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la





Descripción

Este Curso de Igualdad de Género en la Administración Local le ofrece una formación especializada en la materia. El Procedimiento administrativo es el cauce formal de la serie de actos en que se concreta la actuación administrativa para la realización de un fin. El procedimiento tiene por finalidad esencial la emisión de un acto administrativo. A diferencia de la actividad privada, la actuación pública requiere seguir unos cauces formales, más o menos estrictos, que constituyen la garantía de los ciudadanos en el doble sentido de que la actuación es conforme con el ordenamiento jurídico y que ésta puede ser conocida y fiscalizada por los ciudadanos. En España, la Administración Local es el conjunto de Administraciones Públicas que gestionan las provincias y municipios principalmente; ambos entes de carácter territorial.

Objetivos

- Conocer y profundizar sobre la Igualdad de Género en la Administración Local

A quién va dirigido

Este Curso de Igualdad de Género en la Administración Local está dirigido a todas aquellas personas del mundo de las Administraciones Públicas, Corporaciones Locales o Administración Local que quieran formarse en dicha materia.

Para qué te prepara

Este Curso de Igualdad de Género en la Administración Local le prepara para formarse en dicha materia y poder estar actualizado dentro de la Administración Pública y poder poner en práctica dichos contenidos.

Salidas Laborales

Administración en General.

Materiales Didácticos



- Maletín porta documentos
- Manual teórico 'Igualdad de Género en la Administración Local'
- Maletín porta documentos
- Manual teórico 'Igualdad de Género en la Administración Local'
- Subcarpeta portafolios
- Dossier completo Oferta Formativa
- Carta de presentación
- Guía del alumno

Formas de Pago

- Tarjeta
- Transferencia

- Paypal

Otros: PayU, Sofort, Western Union, SafetyPay

Fracciona tu pago en cómodos plazos sin intereses

+ Envío Gratis.

Llama gratis al teléfono
(+34) 958 050 217 e
infórmate de los pagos a
plazos sin intereses que
hay disponibles



Financiación

Facilidades económicas y financiación 100% sin intereses.

En Educa Business ofrecemos a nuestro alumnado facilidades económicas y financieras para la realización de pago de matrículas, todo ello 100% sin intereses.

10% Beca Alumnos: Como premio a la fidelidad y confianza ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.



Metodología y Tutorización

El modelo educativo por el que apuesta Euroinnova es el **aprendizaje colaborativo** con un método de enseñanza totalmente interactivo, lo que facilita el estudio y una mejor asimilación conceptual, sumando esfuerzos, talentos y competencias.

El alumnado cuenta con un **equipo docente** especializado en todas las áreas.

Proporcionamos varios medios que acercan la comunicación alumno tutor, adaptándonos a las circunstancias de cada usuario.

Ponemos a disposición una **plataforma web** en la que se encuentra todo el contenido de la acción formativa. A través de ella, podrá estudiar y comprender el temario mediante actividades prácticas, autoevaluaciones y una evaluación final, teniendo acceso al contenido las 24 horas del día.

Nuestro nivel de exigencia lo respalda un **acompañamiento personalizado**.



Redes Sociales

Síguenos en nuestras redes sociales y pasa a formar parte de nuestra gran **comunidad educativa**, donde podrás participar en foros de opinión, acceder a contenido de interés, compartir material didáctico e interactuar con otros/as alumnos/as, ex alumnos/as y profesores/as. Además, te enterarás antes que nadie de todas las promociones y becas mediante nuestras publicaciones, así como también podrás contactar directamente para obtener información o resolver tus dudas.



Reinventamos la Formación Online



Más de 150 cursos Universitarios

Contamos con más de 150 cursos avalados por distintas Universidades de reconocido prestigio.



Campus 100% Online

Impartimos nuestros programas formativos mediante un campus online adaptado a cualquier tipo de dispositivo.



Amplio Catálogo

Nuestro alumnado tiene a su disposición un amplio catálogo formativo de diversas áreas de conocimiento.



Claustro Docente

Contamos con un equipo de docentes especializados/as que realizan un seguimiento personalizado durante el itinerario formativo del alumno/a.



Nuestro Aval AEC y AECA

Nos avala la Asociación Española de Calidad (AEC) estableciendo los máximos criterios de calidad en la formación y formamos parte de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA), dedicada a la investigación de vanguardia en gestión empresarial.



Club de Alumnos/as

Servicio Gratuito que permite a nuestro alumnado formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: beca, descuentos y promociones en formación. En este, se puede establecer relación con alumnos/as que cursen la misma área de conocimiento, compartir opiniones, documentos, prácticas y un sinfín de intereses comunitarios.



Bolsa de Prácticas

Facilitamos la realización de prácticas de empresa, gestionando las ofertas profesionales dirigidas a nuestro alumnado. Ofrecemos la posibilidad de practicar en entidades relacionadas con la formación que se ha estado recibiendo en nuestra escuela.



Revista Digital

El alumnado puede descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, y otros recursos actualizados de interés.



Innovación y Calidad

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante, con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

Acreditaciones y Reconocimientos



Temario

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

1. Evolución de la teoría y de la historia de la construcción de género
2. Referencias normativas a nivel internacional
 - 1.- Las Naciones Unidas y la igualdad entre mujeres y hombres
 - 2.- Organismos de las Naciones Unidas para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
 - 3.- Las políticas de igualdad de género en la Unión Europea
 - 4.- Órganos en el marco de las políticas de la Unión Europea
3. Referencias normativas a nivel nacional
 - 1.- Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - 2.- Ley de Bases de Régimen Local. Planes estratégicos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

1. Patriarcado VS Igualdad
2. La teoría sexo - género
3. Socialización de género; roles y estereotipos
 - 1.- Teorías sobre la adquisición de los roles masculino y femenino
 - 2.- Identidad del rol del género
4. Análisis de la situación
 - 1.- Discriminación por razón de sexo y desigualdad de género
 - 2.- Brechas de género
 - 3.- Violencias de género, micromachismos
 - 4.- El sexismo ambivalente: sexismo hostil/sexismo benévolo
 - 5.- Los usos del tiempo: espacio privado, público y doméstico
 - 6.- División sexual del trabajo: entre "el suelo pegajoso y el techo de cristal"
 - 7.- Doble jornada

8.- Reparto de responsabilidades o corresponsabilidad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

1. Mujer y lenguaje

- 1.- Estrategias gramaticales
- 2.- Uso del lenguaje en la red

2. Mujer y Medios de Comunicación

- 1.- La imagen de las mujeres en los Medios de Comunicación
- 2.- Indicadores para detectar el sexismo en la publicidad
- 3.- Agencias de comunicación con perspectiva de género y buenas prácticas

3. Mujer y educación

- 1.- Espejismo de igualdad
- 2.- Coeducación

4. Mujer y salud

- 1.- Brecha de salud

5. Mujer y pobreza

6. Mujer y violencia de género

- 1.- ¿Violencia sexista o de género?
- 2.- ¿Dónde se produce la violencia de género?
- 3.- ¿Cómo se produce la violencia de género?
- 4.- ¿Cómo evoluciona la violencia de género?
- 5.- Causas de la violencia de género
- 6.- Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género
- 7.- Formas de violencia

7. Mujer y religión

- 1.- Mujer y cristianismo
- 2.- Mujer y judaísmo
- 3.- Mujer e islamismo

8. Mujer y ámbito laboral

- 1.- La discriminación vertical
- 2.- La discriminación salarial
- 3.- La nueva dimensión sexual
- 4.- Acoso sexual

9. Mujer y poder

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

1. Intervención en Violencia de Género

- 1.- Prevención de la violencia de género
- 2.- Buenas prácticas en materia de violencia de género
- 3.- La acción positiva
- 4.- Medidas para la violencia de género

- 5.- Protocolos de actuación para mujeres víctimas de violencia de género
- 6.- Tratamiento individual
- 7.- Terapia de grupo
- 8.- Tratamiento para hombres maltratadores
- 2. Agresiones sexuales
- 3. Orientación laboral
- 4. Elementos para la intervención pública a favor de la igualdad de oportunidades
- 5. Antecedentes históricos en la intervención social y política a favor de la equidad de género
- 6. Metodología para aplicar el principio de igualdad en el ciclo de los proyectos sociales
 - 1.- Pre-diagnóstico
 - 2.- Diagnóstico de género
 - 3.- Construcción de indicadores
 - 4.- Ejecución y seguimiento
 - 5.- Seguimiento y Evaluación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (I)

- 1. La Ley de Igualdad y los planes de igualdad
- 2. Características del Plan de Igualdad en la empresa
- 3. Medidas de igualdad en la empresa
- 4. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
- 5. La igualdad como calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (II)

- 1. Proceso de la 6 "i"
 - 1.- Iniciativa
 - 2.- Investigación y diagnóstico
 - 3.- Identificación
 - 4.- Implantación
 - 5.- Indicadores
 - 6.- Innovación y evaluación